证券代码： 688107 证券简称：安路科技

**上海安路信息科技股份有限公司**

**投资者关系活动记录表**

 编号：2023-002

|  |  |
| --- | --- |
| **投资者关系活动类别** | □特定对象调研 □分析师会议□媒体采访 √业绩说明会□新闻发布会 □路演活动□现场参观 □电话会议□其他（请文字说明其他活动内容） |
| **参与单位名称** | 参与本次业绩说明会的线上投资者 |
| **时间** | 2023年9月4日下午13:00-15:00 |
| **地点** | 上海证券交易所上证路演中心（http://roadshow.sseinfo.com） |
| **上市公司参加人员姓名** | 董事、总经理：陈利光财务总监、董事会秘书：郑成独立董事：戴继雄 |
| **投资者关系活动主要内容介绍** | 公司参加了在上海证券交易所上证路演中心网络平台(http://roadshow.sseinfo.com)举行的2023年半年度半导体行业科创板集体业绩说明会，以网络文字互动的形式与投资者展开了互动交流。其中部分主要问题及回复如下：Q1：2023年上半年，公司产品的销售收入及利润较上年同期有所下降，请问背后的原因是什么？A：受到行业景气度波动以及下游市场客户需求放缓的影响，公司上半年业绩暂时出现了下滑。但从长远发展考虑，为进一步加强及巩固自身核心竞争力，公司持续加大产品开发与团队建设投入，研发费用增长较大。2023年上半年，公司研发投入2.08亿元，2022年上半年公司研发投入1.48亿元，同比增长40.60%，导致净利润较上年同期减少。其中第二季度，公司归属于母公司股东的净利润为-2932.41万元，与第一季度相比，利润表现正在逐步修复，公司也正通过提升高毛利产品业务占比、加快新产品或型号导入进度、拓宽丰富公司产品矩阵等方式来提高公司利润水平。Q2：财报显示，安路科技上半年研发投入出现了较大的增长幅度，请问公司的主要研发费用投入了什么方向？公司的研发成果如何？A：公司在今年上半年持续保持较高的研发投入，在高性能大容量FPGA芯片、FPSoC芯片以及先进技术等多个领域开展项目研发。目前，公司在研项目中除了FPGA芯片研发、FPSoC芯片研发，还包括车规级芯片研发，并正在进行用户导入以及更多满足车规要求的FPGA芯片开发，进一步满足快速增长的汽车电子系统中使用FPGA实现逻辑控制、接口转换、硬件升级等功能。除此之外，公司也在积极开发FPGA专用EDA软件和FPSoC专用软件。截至2023年6月30日，公司累计申请知识产权331项，获得知识产权授权194项，其中发明专利授权70项。公司在不断拓宽技术和产品的护城河，构筑坚实的核心技术壁垒。Q3：请问公司对2023年下半年下游通信、工控、消费电子、数据中心领域的需求情况如何展望？A：2023年上半年，由于全球仍处于前期半导体库存消化期以及下游市场需求下滑，半导体产业进入低迷行情，需求增速为负。下半年随着终端库存逐渐消化，传统工业控制、网络通信以及新一代信息技术、高端工业、新能源等新兴领域的需求在未来预计将逐渐恢复增长，长期需求前景依旧乐观。Q4：目前在外部环境不确定性较大的情况下，安路科技如何选择合作伙伴以保障公司的供应链稳定？A：公司采用Fabless的经营模式，芯片产业链的生产制造、封装及测试等其他环节委托第三方专业机构代工。公司选择在技术水平、生产管理、产业资源等方面具有较强实力的知名企业或龙头企业开展密切合作，与关键核心供应商都建立了长期稳定的战略合作伙伴关系，经过多年积累形成了完善的供应链备份体系，保障了整个供应链系统的良性运转。Q5:请问公司作为国内FPGA领先企业，未来将如何保持增长势头，夯实竞争优势？A：随着公司新产品的不断推出，产品体系进一步丰富，公司愈加广泛地覆盖到了多种应用场景和客户群体。同时，公司将加大市场推广力度，持续完善客户支持体系和业务流程，及时解决客户问题；开发了涵盖更多应用场景的IP和解决方案，提高客户支持能力,提升客户满意度，加快客户导入速度。随着新产品的客户导入取得良好进展，预期将为公司带来销售收入的增长。未来公司将继续专注于FPGA芯片的研发和应用，在持续研发投入的推动下，保持产品更新迭代的频率，不断适用市场的多样化需求，提高公司的核心竞争力，并进一步稳固公司在FPGA领域的市场地位。Q6：作为国内领先的FPGA芯片供应商，公司对于高水平人才有着持续性的需求，请问公司今年上半年的人才管理情况如何?A：公司始终将人才工作放在首位，在FPGA/FPSoC硬件设计、专用EDA软件设计、应用开发、测试品控、生产运营、市场销售等方面建立了强大的人才队伍，核心技术人员和管理团队长期稳定、高度互补，形成了公司在技术创新、产品研发、工程品质、市场推广等方面的突出优势。一直以来，公司提供业界有竞争力的薪酬水平和福利待遇、高水平的研发平台和发展空间来吸引人才加入。在2023年上半年设立了博士后科研工作站，将招收高层次创新型青年人才，持续提高人才储备。上半年，公司还完成了2022年限制性股票激励计划预留部分的授予及首次授予部分的第一期归属工作。同时还开展了知识产权奖励、科技创新专项奖励、基于多维度绩效考核的职位晋升和薪酬奖励等，提升公司员工稳定性和积极性。有关本次业绩说明会的具体详情请见：https://roadshow.sseinfo.com/roadshowIndex.do?id=15102 |
| **附件清单（如有）** | 无 |
| **日期** | 2023年9月4日 |