

证券代码：688166

证券简称：博瑞医药

## 博瑞生物医药（苏州）股份有限公司

### 投资者关系活动记录表

编号：2023-011

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>电话会议</u>
参与单位名称	诺德基金 永赢基金 长江资管 上海证券 宁银理财 浙商证券 宝盈基金 华商基金 金信基金 太平基金 金鹰基金 圆信永丰 聚鸣投资 东方证券 方正证券 中银理财 红杉资本 招商资管 摩根基金 长城基金 健顺投资 申万宏源 拓璞私募 太平资产 大成基金 玖鹏资产 浙商基金 安信基金 鑫垣私募 鼎萨投资 国投瑞银 广发基金 睿扬投资 开思股权 泰信基金 涌津投资 合远私募 九泰基金 嘉实基金 远信投资 诺安基金 途灵资产 复胜资产 恒越基金 丰琰投资 前海开源 平安资产 国泰基金 白犀资产 中加基金 五地私募 前海联合 财通资管 潼骁投资 相聚资本 彤源投资 华夏基金 东海证券 鹤禧私募 青骊投资 富荣基金 中银基金 勤辰私募 东吴基金 华安基金 兆天投资 鹏华基金 汇泉基金 宇泽私募 中信建投 汇添富基金 淡水泉投资 仙人掌私募 和谐汇一资产基金 青岛熙德博远 谢诺辰阳私募 百年保险资产
时间	2023年10月10日至2023年10月12日
地点	公司会议室
接待人员姓名	董事长 袁建栋；董事会秘书 丁楠
投资者关系活动主要内容介绍	<b>一、董事会秘书简要介绍公司发展与经营情况</b> <b>二、问答环节</b> <b>1、公司研发管线丰富，近期来看哪些品种能给公司带来增量？</b> 截至2023年6月末，国内注册方面，甲磺酸艾立布林注射液已获批，是国内第一家按照化学药品4类申请上市许可并获批的药品。地诺孕素片及其原料药在国内申报，依维莫司片已在国内申报。国际产品注册方面，舒更葡糖钠原料药、阿尼芬净原料药、泊沙康唑晶型I(PO-I)原料药通过美

国 DMF 技术审评，阿加曲班原料药在日本获批，尼麦角林原料药在欧洲获批；盐酸达巴万星在欧洲申报 ASMF，舒更葡糖钠原料药在日本申报 MF，尼麦角林原料药在韩国申报 DMF。

### **2、公司的 BGM0504 注射液相较于市场上同类产品的亮点在于？**

BGM0504 注射液是公司自主研发的 GLP-1 和 GIP 受体双重激动剂，已完成 Ia 期临床试验，初步数据显示：BGM0504 注射液安全性和耐受性良好，在 2.5-15mg 剂量递增范围内所有不良反应均为 1~2 级，未观察到 3 级及以上不良反应，暴露量（C<sub>max</sub> 和 AUC<sub>0-t</sub>）高于等剂量 Tirzepatide（文献数据），具有线性比例化剂量反应关系。此外，药效学相关指标还观察到剂量相关性的体重降低，2.5-15mg 剂量下给药期末随访（第 8/15 天）平均体重较基线期下降 3.24%~8.30%。该药品研发周期长、研发投入大，各项临床研究的入组及研究方案实施等受到多种不确定因素影响，临床研究存在结果不及预期甚至临床研究失败的风险。公司特别提醒投资者理性决策，注意投资风险。

### **3、公司的 BGM0504 注射液做了哪些独特的设计？**

考虑到 GLP-1 过度激动容易带来一系列相关副作用，为了兼顾药效及安全性，公司适当下调了 GLP-1 活性但提高 GIP 活性，以 GIP 平衡部分 GLP-1 带来的副作用。在药物分子设计方面，公司发现替尔泊肽对于 GLP-1 及 GIP 双靶点分子侧链结构和连接位点存在改良空间，认为可通过优化侧链结构，调整侧链修饰位点，尝试提供药物活性并改善药代动力学特征。BGM0504 注射液尚处于研发阶段，该药品研发周期长、研发投入大，各项临床研究的入组及研究方案实施等受到多种不确定因素影响，临床研究存在结果不及预期甚至临床研究失败的风险。公司特别提醒投资者理性决策，注意投资风险。

### **4、创新药研发投入大、周期长、风险高，公司如何把握这块的投入？**

公司创立之初即考虑到这块的风险，因此选择了高端仿制药和原创性新药两条腿走路。仿制药端，公司会延续仿制市场相对稀缺、技术难度较高的药物，不断积累扩大首仿、难仿、特色原料药业务及复杂制剂业务，形成收入较为稳固的板块；创新药端，研发周期较长，且资金需求较大，公司会努力做好平衡，审时度势，灵活选择自行开发或者与合作伙伴共同开发。

	<p><b>5、公司在人才方面怎么考量，如何吸纳并留住这些优秀人才？</b></p> <p>在人才建设方面，公司始终围绕产业链布局人才链，依托人才链赋能产业链，推动两链深度融合，通过不断吸引外部优秀人才和自主培养内部优秀人才以建立高效专业的研发团队，持续保障创新活力。公司持续推进以绩效为导向的激励机制、以能力为导向的用人机制，进一步激发人才的潜能和动力。公司也在进一步完善多位一体的人才评价体系，不断增强人才甄别、评价、培养的精准度，通过管理、专业双通道晋升模式，不断充盈人才“蓄水池”，保障公司健康可持续发展。</p> <p><b>6、公司的奥司他韦销售情况？</b></p> <p>在国内，公司已取得磷酸奥司他韦胶囊、磷酸奥司他韦干混悬剂生产批文，磷酸奥司他韦原料药与制剂共同审评审批结果为 A。公司的原料药-制剂一体化优势明显，可以更快响应突发用药需求。2023 年上半年，公司抗病毒类产品收入较去年同期增长 185.38%，主要系客户对奥司他韦原料药需求增加影响。</p>
附件清单（如有）	无
本记录上传日期	2023 年 10 月 12 日